

PLAN DE VOLUNTARIADO ESYCU

2018 - 2022



- 1- **¿Qué es ESYCU?**
- 2- **Misión, visión y valores**
- 3- **¿Qué hacemos?**
- 4- **Voluntariado ESYCU**
 - a. Objetivos
 - b. Áreas:
 - I- En cooperación internacional.
 - II- En acción social.
 - III- En el ámbito hospitalario
 - IV- En comunicación.
 - V- En gestión de proyectos.
- 5- **Voluntariado europeo**
 - a. Envío
 - b. Acogida
- 6- **Proceso de gestión del voluntariado**
 - a. Sensibilización (captación)
 - b. Acogida
 - c. Formación
 - d. Seguimiento y evaluación
 - e. Reconocimiento
- 7- **Anexos:**
 - a. Modelo de acogida y ficha técnica del voluntariado
 - b. Modelo de compromiso
 - c. Modelo seguimiento del voluntariado
 - d. Modelo de evaluación del voluntariado

¿Qué es ESYCU?

La Fundación de Estudio y Cultura Comunidad Valenciana, ESYCU, es una entidad sin ánimo de lucro que nace en 1999 con el propósito de desarrollar actuaciones en los campos de la cultura y educación, especialmente dirigidas a la infancia y juventud.

Misión, visión y valores

La misión de la Fundación ESYCU es coadyuvar y contribuir a la creación, promoción y difusión de medios culturales, educativos, científicos y asistenciales que contribuyan al desarrollo integral de la persona, y a través de ella, de la comunidad donde desarrolla sus actividades.

En este sentido, nuestra visión parte del convencimiento de la importancia que tiene la educación y la transmisión de valores como la solidaridad, la responsabilidad, la igualdad, la justicia, la equidad y la libertad desde el inicio de la formación de la persona.

Por todo ello, nuestros principales valores son:

- 1. Educación y formación en valores** son las claves para el desarrollo de la persona y de la sociedad. Los jóvenes son nuestro futuro y nuestra esperanza, si formamos a jóvenes en el compromiso, responsabilidad, integridad y en la libertad, nuestra futura sociedad será más justa.
2. Creemos en la **dignidad**, en la **capacidad de mejora** y en el **derecho a la igualdad de oportunidades** de todas las personas.
3. La educación es la clave del éxito para todo proceso de inclusión social.
4. La **educación** es el mejor **motor para el desarrollo** de países más desfavorecidos.
5. Desde nuestros inicios hemos apostado por la **promoción de la mujer** en todos los sectores y actividades, su formación es clave para garantizar que pueda acceder al papel que quiera desempeñar en

nuestra sociedad.

6. Apoyo prioritario a los **sectores que se encuentran en riesgo o en situación de exclusión social**.

7. Atención a **nuevas áreas** que, en la actualidad, pueden ser favorecidas por la acción voluntaria: **medio ambiente** y **nuevas tecnologías**.

8. La **sensibilización y promoción del voluntariado** es fundamental para conseguir jóvenes comprometidos, interesados en mejorar la sociedad en la que viven haciéndola más justa, mediante la participación en programas estables de voluntariado.

9. Convergencia de esfuerzos: entendemos esencial crear y desarrollar redes nacionales e internacionales de voluntariado y cooperación con personas e instituciones con las que compartamos valores y quieran sumar esfuerzos para lograr determinados objetivos comunes.

10. Integridad: afán por adquirir e impulsar un comportamiento coherente y responsable en todas las personas implicadas en la institución.

11. Transparencia y rendición de cuentas: el procurar hacer el bien no exime a las organizaciones de hacerlo de modo absolutamente transparente.

¿Qué hacemos?

Nuestra actuación se despliega en tres grandes ámbitos: Juventud, cooperación internacional y acción social.

En el ámbito de **juventud:**

. Desarrollamos proyectos educativos y culturales dirigidos a promover la Responsabilidad Social Educativa; uno de los objetivos de nuestra Fundación es ayudar a que todas las personas adquieran aquellos valores, competencias y conocimientos que les formen como individuos, contribuyendo a la mejora de nuestra sociedad y facilitando soluciones a los problemas económicos sociales, y medioambientales que padece.

- . Nuestro proyecto Summamos, puesto en marcha en el año 2009, nació como una red social destinada a jóvenes, de entre 14 y 21 años, con el fin de servir de plataforma para ofrecer e intercambiar contenidos vinculados con la cultura, la educación, el deporte o la solidaridad, entre otros.
- . A su vez, como estrategia de promoción de la participación juvenil y el voluntariado a nivel Europeo, desarrollamos iniciativas como entidad de envío, coordinadora y acogida del programa Erasmus Plus.

En el ámbito de la **cooperación internacional**, desarrollamos proyectos en Chile, en el Congo y en Perú, en colaboración con diversas entidades sociales y educativas, dirigidos a mejorar las condiciones de vida de la infancia y la mujer.

En el ámbito de la **acción social**, desarrollamos diferentes proyectos encaminados a promover la inclusión y el cambio social a través de estrategias de:

- . Formación y cualificación de la mujer
- . Protección de la infancia más vulnerable.
- . Accesibilidad a oportunidades de educación, formación y empleo a colectivos minoritarios en riesgo o situación de exclusión social.

Todas estas acciones, se desarrollan a través de equipos cualificados y personal voluntario.

Voluntariado ESYCU

Objetivos

Creemos que el voluntariado no es una actuación puntual o aislada, es una respuesta ante la realidad que nos rodea, es entrega a los que nos necesitan. Queremos que nuestros voluntarios sean agentes activos que contribuyan al cambio social.

Nuestro voluntariado, de acuerdo con la misión de la Fundación, tiene va-

rios objetivos:

- Promover y formar en valores como solidaridad, justicia, igualdad... a nuestra sociedad, en especial a nuestros jóvenes, creando una mayor conciencia ciudadana solidaria.
- Servir de cauce para que estos jóvenes puedan aportar y transmitir a nuestra sociedad esos valores a través de diferentes vías de participación
- Contribuir a la mejora de nuestra sociedad, facilitando que toda persona pueda aportar su experiencia, conocimiento y su tiempo en orden a lograr una sociedad más justa.

Áreas:

En **cooperación internacional**.

Dinamizador en el **Proyecto Monkole**, desarrollado en uno de los barrios periféricos de la capital del Congo, colaborando en la atención que presta el Hospital Monkole tanto en la atención médica como en la promoción de la educación sanitaria.

Dinamizador en el **Proyecto Mama Koko**, en el Congo; colaborando con este Orfanato en la atención de niños y jóvenes, nuestros voluntarios prestan su ayuda con los estudios y jugando con ellos en su tiempo libre.

Dinamizador en **Proyecto Imperial en Cañete**, Perú. Nuestros voluntarios colaboran en la atención de niños y adolescentes, de una de las zonas urbano marginales de Imperial, que acuden al Centro Integral de Servicios Sociales ("Ciudad de los niños").

Dinamizador en el **Proyecto Casa Divina Providencia** en la que se acoge a más de 50 niñas que viven en este Orfanato y que reciben alimentación, atención sanitaria y programas educativos de alfabetización, autocuidado y prevención de la violencia de los niños y sus familias.

Dinamizador en **Campos de trabajo en Perú** en el que nuestros voluntarios colaboran en el colegio de San Luis (Huancaramá), en el Hogar de niños, en el Hogar Santa María Goretti y en Abancay.

Dinamizador en el **Proyecto Condoray** que ayuda a mujeres de

la Escuela de Capacitación laboral de la mujer, en San Vicente de Cañete, facilitando su acceso al mundo laboral.

Dinamizador en el **Proyecto Escuela de capacitación profesional de la mujer en Kenia**, Kianda Foundation.

Dinamizador en el **Proyecto de la Fundación Necedal** de Chile en la búsqueda de recursos para conceder becas de estudio para niñas en riesgo de exclusión social del Colegio Almendral.

En **acción social**.

Dinamizador en el **Proyecto NSD +** con el Colegio Nuestra Señora de los Desamparados de Nazaret, donde nuestros voluntarios imparten clases de repaso escolar a niños de primaria y secundaria en riesgo de exclusión social así como colaboran en los talleres lúdicos de los niños de educación infantil.

Dinamizador en el **Proyecto Taller Lúdico del Colegio Santiago Apóstol** de Valencia en el que nuestros voluntarios acompañan, juegan y acogen a los niños de educación infantil de este centro escolar.

Dinamizador en **Proyecto Santa Marta** en el que se ayuda a niños de infantil y primaria en riesgo de exclusión social de la Parroquia Santa Marta, impartiendo clases de repaso escolar y actividades lúdicas.

Dinamizador en el **Proyecto de alfabetización de la Pastoral Penitenciaria de Valencia** en el que se imparten clases de lectura, escritura, comunicación, habilidades sociales... con personas que se encuentran en régimen de tercer grado penitenciario.

Dinamizador en el **Proyecto Mare de la Parroquia de Nuestra Señora de los Desamparados** de Nazaret, impartiendo clases de alfabetización, comunicación y habilidades sociales a mujeres en riesgo de exclusión social.

En el **ámbito hospitalario**

Dinamizador en el **Proyecto Ciberaula** en el Hospital General y La Fe de Valencia.

En **comunicación**

El voluntariado apoya en diversas acciones de comunicación externa de la entidad como:

1. Difusión en redes sociales de los proyectos y sus actividades.
2. Apoyo en la difusión de campañas de sensibilización.
3. Apoyo en la elaboración de contenidos web, diseño gráfico y traducciones puntuales de noticias internacionales.

En **gestión de proyectos**.

El voluntariado profesional apoya en diversas acciones como:

1. Búsqueda de convocatorias acorde con el mandato de la entidad y análisis de las características principales para su estudio y presentación.
2. Búsqueda de socios locales, europeos e internacionales que enriquezcan las propuestas socioeducativas de la entidad, realizando comunicaciones y traducción de idiomas necesarias.
3. Apoyo en el diseño y presentación de propuestas acordes a las convocatorias y principios de la entidad.

Voluntariado europeo

ESYCU, es entidad coordinadora del programa de **Servicio de Voluntariado Europeo** que actualmente se convierte en el **Cuerpo de Solidaridad Europea**, una nueva iniciativa de la Unión Europea que crea oportunidades para que los jóvenes se ofrezcan como voluntarios o trabajen en proyectos en su propio país o en el extranjero que beneficien a las comunidades y personas de toda Europa.

Como entidad de envío se ofrece al voluntariado.

Jóvenes entre 17 y 30 años pueden ser seleccionados e invitados a unirse a una amplia gama de proyectos, como ayudar a prevenir desastres naturales o reconstruirse después, ayudar en centros para solicitantes de asilo o abordar diferentes problemas sociales en las comunidades.

Como entidad de acogida se ofrece al voluntariado.

Apoyo en las áreas de intervención de la entidad, atendiendo a las características de las acciones y colectivos sociales acompañados desde cada área.

Proceso de gestión del voluntariado

Las personas vinculadas a ESYCU a través de acciones voluntarias, responden a un perfil personal y profesional adecuado a cada una de las áreas antes descritas, con el fin de responder a los diferentes objetivos contemplados en los proyectos de la entidad.

Para ello creamos un ciclo de participación de la persona voluntaria atendiendo a sus características, expectativas, así como disponibilidad que responda adecuadamente a las necesidades de las acciones y colectivos que se acompañan desde ESYCU.

El proceso consiste:

Sensibilización- captación

La captación de personal voluntario se realiza mediante diferentes acciones encaminadas a sensibilizar; dar a conocer y concienciar sobre situaciones de desigualdad y exclusión social, que todos podemos paliar y mejorar.

Lo hacemos a través de diferentes cauces:

1. Puesta en marcha de actividades socioeducativas dirigidas a los diferentes colectivos sociales que la Fundación acompaña.
2. Foros solidarios y charlas de formación en asociaciones juveniles.
3. Web de la Fundación y redes sociales
4. Redes de segundo nivel: a través de diferentes plataformas en las que damos a conocer la oferta de voluntariado
5. Convenios de colaboración con entidades sociales, instituciones educativas y de ocio.

6. Campamentos juveniles en Semana Santa, Pascua y verano.

Acogida

En la primera toma de contacto, las personas interesadas son acogidas en una entrevista amable donde se le da a conocer qué es la Fundación, qué labor desarrolla y cuáles son los proyectos de voluntariado. Asimismo, se conoce la motivación y perfil de las personas interesadas en hacer voluntariado, como: expectativas, experiencia anterior, disponibilidad, compromiso...

Por otro lado, se explican de manera general los derechos y deberes del voluntario, así como la documentación que el voluntario deberá aportar para poder comenzar a desarrollar su labor.

En el caso de que la persona interesada muestre especial interés en alguno de los proyectos, se detallará:

- . Objetivos que se buscan con ese voluntariado
- . Beneficiarios del mismo
- . Modo de actuar del voluntario: funciones y objetivos
- . Ubicación, persona de contacto de la entidad donde va a desarrollarse el voluntariado, día/s y horario.

En algunos casos son varias las personas procedentes de un mismo ámbito (colegio mayor, asociación juvenil...) interesadas en obtener información o participar en un proyecto en concreto. En ese caso esta entrevista/sesión se puede hacer de manera grupal siguiendo el mismo desarrollo que aquella que se desarrolla de manera individual.

Para formalizar el compromiso, el voluntario debe cumplimentar:

Ficha de voluntario y de compromiso: datos personales, proyectos en el que va a colaborar, horario, leer y firmar los derechos y deberes así como el compromiso que adquiere con la Fundación.

Ficha de confidencialidad: para asegurar la protección de datos.

Aportar el certificado negativo de delitos sexuales en caso de que el proyecto de voluntariado se desarrolle con menores o autorizar a ESYCU a solicitar los antecedentes de delitos sexuales que pudiera tener.

Declaración responsable: el voluntario firma que carece de antecedentes penales por delitos contra la libertad e indemnidad sexual, de violencia doméstica o de género así como se compromete a comunicar cualquier cambio de estas circunstancias.

Esta información será introducida en el Registro de voluntarios de la Fundación y se realizarán las gestiones necesarias para que el nuevo voluntario sea incluido dentro del seguro de responsabilidad civil y accidentes.

Formación

En el primer periodo de acogida, la persona voluntaria participa de espacios de formación individual y grupal destinados a reforzar sus conocimientos y habilidades en torno a derechos y deberes del voluntariado, así como características y acciones destinadas al colectivo y proyecto en el que van a destinar su acción voluntaria.

Seguimiento y evaluación

ESYCU mantiene encuentros periódicos con el fin de acompañar de forma cercana y continuada al voluntariado de cada área de intervención. Dichos encuentros se realizan de forma semanal y/o mensual, lo que permite, por un lado conocer la participación y el desarrollo de acciones por parte del voluntariado, así como la respuesta a sus expectativas y características del proyecto que apoyan.

Reconocimiento

Una vez finalizada la experiencia de voluntariado, ESYCU ofrece un certificado de competencias adquiridas durante los servicios prestados a la entidad, indicando el número de horas y las principales funciones desempeñadas.

En el caso de voluntariado europeo se facilita un certificado de participación Youthpass, el cual valida y reconoce a los y las participantes del programa Erasmus+ su experiencia de aprendizaje no-formal.

Anexos

Modelo de acogida y ficha técnica del voluntariado

Modelo de compromiso

Modelo seguimiento del voluntariado

Modelo de evaluación del voluntariado