
Plan Estratégico
Fundación
ESYCU

2021-2025

Misión Visión Valores Principios

MISIÓN

- Trabajamos por una educación integral, a través de acciones de formación, cooperación internacional, ocio saludable y acción social al tiempo que fomentamos el voluntariado como cauce de compromiso social para que cada persona sea protagonista de su propio desarrollo y se generen oportunidades para la construcción de un mundo más justo e inclusivo.

VISIÓN

- Aspiramos a un mundo sin pobreza, exclusión y desigualdad, donde la vida de las personas sea valorada y tratada desde la grandeza de su dignidad.

VALORES

- Valoramos la educación como medio de transformación social, a través del cual las personas son protagonistas de su desarrollo personal y social.
- Creemos en el Voluntariado como cauce para la promoción de una participación ciudadana comprometida con un mundo más justo.

PRINCIPIOS

- Calidad, profesionalidad, ilusión por hacer las cosas bien.
- Cooperación e intercambio de experiencias entre distintas instituciones.
- Trabajo en equipo, adoptando modelos cada vez más participativos, propiciando la iniciativa de colaboradores y socios.
- Responsabilidad en la gestión de los recursos, basada en la sostenibilidad de nuestras acciones.
- Transparencia y rendición de cuentas, tanto en los aspectos económicos como en los resultados alcanzados.

Contexto Interno

Comprometidos con nuestra expansión y crecimiento...

1. Incorporación de personal para reforzar los proyectos
2. Convenios de colaboración con asociaciones juveniles de infancia y juventud.
3. Fortalecimiento de las actividades con juventud y Voluntariado y cooperación al desarrollo.
4. Participación en programas europeos como Erasmus Plus.
5. Diseño de nuevos proyectos que respondan a nuevas necesidades sociales.

Contexto Externo

Comprometidos con nuestro entorno global y local...

1. Retos en educación no-formal que responda a las necesidades de las nuevas generaciones:

- soft skills.
- formación en valores y de sensibilización
- fomento de la participación social a través del voluntario

2. Agenda 2030: como eje transversal en referencia a la sostenibilidad y a los 17 ODS.

Contexto técnico e institucional

Comprometidos con la calidad, la comunicación y la transparencia ...

1. Trabajamos en el fortalecimiento de la presencia institucional de la Fundación a nivel autonómico, nacional y europeo a través de las redes de organizaciones.
2. Mejoramos y consolidamos los sistemas de seguimiento, evaluación y gestión con estándares de calidad.
3. Fortalecemos los planes formativos de profesionales y voluntariado de ESYCU.
4. Diversificamos el plan de captación de fondos públicos y privados.
- 5.- Trabajamos en el incremento de la base de personas voluntarias, empresas y donantes de ESYCU.
6. Mejoramos las redes de visibilidad, difusión y comunicación externa de la entidad.
7. Trabajamos de forma transparente información técnica y económica vinculada a la trayectoria de la entidad.
8. Generamos espacios de visibilidad, encuentro y difusión vinculados a la Misión de la entidad.

Líneas Estratégicas

- Línea estratégica 1: Voluntariado
- Línea estratégica 2: Infancia y Juventud
- Línea estratégica 3: Acción social
- Línea estratégica 4: Cooperación
- Línea estratégica 5: Formación y Asesoramiento

Voluntariado

Objetivo: promover una ciudadanía crítica y participativa vinculada a la defensa de los derechos humanos y la Agenda 2030.

Resultados:

R.1: Personas jóvenes y adultas son formadas en voluntariado desde un enfoque transformador.

R.2: Fundación ESYCU cuenta con equipo de voluntariado que apoya en la promoción educativa y social a través de sus programas.

R.3: Fundación ESYCU aumenta el número de personas voluntarias en sus programas de juventud, acción social y cooperación internacional.

Infancia y Juventud

Objetivo: Promover una educación inclusiva y transformadora que garantice todos los derechos de las personas.

Resultados:

R.1: Fortalecidas las capacidades de técnicos de juventud desde los enfoques de educación transformadora y Agenda 2030.

R.2: Diseñados programas educativos innovadores de desarrollo personal, talento juvenil, asociacionismo y emprendimiento social.

R.3: Fortalecido el trabajo en red con más de 11 asociaciones infancia y juventud: proyectos de formación en valores: ser+

R.4: Promovida la ciudadanía europea entre la juventud, a través del programa Erasmus+

R.5: Favorecido el acceso y la calidad de la educación a través de la cooperación al desarrollo.

Acción Social

Objetivo: Impulsar capacitación de competencias clave para la inclusión y empleabilidad de las personas, con especial atención a las mujeres.

Resultados:

R.1: Generados programas formativos de fortalecimiento de capacidades para la mejora de la empleabilidad en colectivos desfavorecidos, con mayor impacto en las mujeres.

R.2: Incorporado el enfoque de género y derechos humanos en los programas de acción social.

Cooperación al Desarrollo

Objetivo: fortalecimiento de las acciones educativas y sociales de entidades socias como agentes de desarrollo en sus zonas de actuación.

Resultados:

R.1: Impulsadas intervenciones específicas en fortalecimiento de capacidades para la mejora de la calidad de vida de las personas en el ámbito de la educación, la salud y el empleo.

R.2: Facilitado el acceso a recursos de primera necesidad a colectivos de personas en extrema pobreza o situación de vulnerabilidad.

Formación y Asesoramiento

Objetivo: Facilitar espacios y herramientas de formación y asesoramiento a personas y entidades socioculturales interesadas en fortalecer sus competencias y mejorar su impacto social.

Resultados:

R.1: Fortalecidas las capacidades de personas y equipos vinculados a las acción socioeducativa y cultural para su impacto social.

R.2: Desarrollo de programas formativos vivenciales y virtuales que potencien la gestión y el fomento de un compromiso social asociativo y participativo.

R.3: Fortalecidas las capacidades de más de 11 asociaciones socioculturales y su trabajo en comunidad

R.4: Facilitado el acceso a recursos didácticos de formación y asesoramiento en línea (virtuales) para el fortalecimiento de capacidades de personas y equipos con compromiso social.

Gestión económica y del plan estratégico por parte del Patronato

La planificación anual de las programaciones operativas y de las partidas de ingresos y gastos, se presentará en el Plan de actuación cada mes de diciembre para aprobación del Patronato y se evaluará en las reuniones periódicas que se tendrán al menos bimensuales, para asegurar que se cumplen los objetivos aprobados.

Ingresos estimados 2021-2025

PREVISIÓN DE INGRESOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD:

INGRESOS	2021	2022	2023	2024	2025
Rentas y Otros ingresos derivados del Patrimonio	26.700,00	26.700,00	27.234,00	27.234,00	27.234,00
Ingresos de las Actividad Propia	320.000,00	315.000,00	315.000,00	318.000,00	320.000,00
Ingresos Ordinarios de las Actividades Mercantiles	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subvenciones del Sector Público	60.000,00	50.000,00	50.000,00	55.000,00	60.000,00
Aportaciones privadas	1.081.800,00	1.080.000,00	1.080.000,00	1.090.000,00	1.080.000,00
Imputación de Donaciones de Inmovilizado	67.000,00	67.000,00	67.000,00	67.000,00	67.000,00
Otros Tipos de Ingresos-Ingresos Financieros	2.500,00	2.500,00	2.300,00	2.300,00	2.400,00
Ingresos Extraordinarios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.558.000,00	1.541.200,00	1.541.534,00	1.559.534,00	1.556.634,00

Cada uno de los resultados de este Plan dispone a su vez de una serie de indicadores que permitirán medir los avances en la consecución de cada uno de ellos y que están disponibles para personas o instituciones que deseen conocerlos.